

Публичный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 20 «Калинка» о проделанной работе за 2023 год.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ ДС № 20 «Калинка». Первичная профсоюзная организация МБДОУ ДС № 20 «Калинка» – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета - задача по сплочению коллектива. Мы стараемся, чтобы все работники ДОУ: администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

- 1. Характеристика организации.** Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 20 «Калинка» основывается на требованиях:
 - Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
 - Положения о первичной профсоюзной организации;
 - Коллективного договора. Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице заведующего Мостовой Т.А. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ДС № 20 «Калинка» в начале 2023 года насчитывала 45 человек из 61. На конец года численность профсоюза ДОУ составляет 47 человек из 60 сотрудников.
- 2. Организационная работа.** Общее число профсоюзного актива составляло 9 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе городской профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома (всего 7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).
- 3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.** Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам

ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В целом сотрудничество руководства ДОУ и профсоюзной организации направлено на постоянное повышение социальных гарантий для сотрудников, стабильное и конструктивное взаимодействие между администрацией и работниками детского сада. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Осуществляет контроль за тем, чтобы все документы образовательной организации, которые касаются охраны труда, оплаты труда и социальных гарантий, соответствовали требованиям законодательства. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. По мере необходимости принимаются новые предложения, учитывается опыт других ППО образовательных организаций. Председатель ППО регулярно размещает новости, анонсы и документы на сайте ДОУ, в разделе Профсоюз.

4. **Охрана труда.** Охрана труда – одна из приоритетных задач МБДОУ ДС № 20 «Калинка», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Это программа действий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков. При активном участии профсоюза готовится к принятию соглашение об охране труда, которое включает мероприятия по 5 основным разделам: - организационные мероприятия; - технические мероприятия; - лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия; - мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты; - мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности

жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

5. **Организация отдыха.** Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с поступлением детей наших сотрудников в первый класс. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки. Хорошей традицией в 2023г.стало посещение СТДМ им.Б.Равенских, коллективные выходы в кино и выезд на экскурсии. В 2023 г. наши сотрудники приняли участие в спортивных мероприятиях: «Профсоюзный аксель», «Велопрогулка с Профсоюзом», в турнире по боулингу команда ДОУ заняла 1 место. ПК создаёт условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации.
6. **Финансовая деятельность.** В отчетный период первичная профсоюзная организация имела единственный источник доходов - поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету. В 2023 году было подано в ППО 9 заявлений на материальную помощь. Каждому из заявителей была предоставлена финансовая поддержка на лечение, приобретение лекарственных средств, организацию отдыха и прочие нужды.
7. **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.** Перспективы развития ППО: развивать принципы социального партнерства, эффективного сотрудничества работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования
У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда,

больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО Логачева Татьяна Владимировна